

Statutul "Sindicatului Groupama"

Capitolul I – DISPOZITII GENERALE

Art.1 Denumirea sindicatului este: Sindicatul “ GROUPAMA ”

Art.2 Sindicatul “ GROUPAMA ” este organizat pe teritoriul României si are sediul in Bucuresti, Str. Eminescu, nr. 45, sector 1.

Art.3 Sindicatul “ GROUPAMA ”, are drept scop unirea salariatilor din cadrul Societatii de asigurare-reasigurare GROUPAMA ASIGURARI SA, pentru apararea si promovarea drepturilor si intereselor profesionale, economice, sociale, culturale si sportive, a drepturilor membrilor de sindicat, prevazute în Constitutia României, Conventiile Internationale, legislatia muncii, contractele individuale si colective de munca.

Art.4 Sindicatul “GROUPAMA ” este independent fata de organele de stat, partidele politice, oricare alte organizatii si fata de patronat.

Capitolul II - SCOPURILE SINDICATULUI “GROUPAMA ”

Art.5 Sindicatul “ GROUPAMA ” are drept scop:

- a) organizarea fortei de actiune si a unitatii salariatilor, pentru punerea în valoare, promovarea si apararea drepturilor si intereselor legitime si legale ale membrilor;
- b) reprezentarea, promovarea si apararea intereselor profesionale, economice, cultural - sportive si turistice ale membrilor;
- c) garantarea si apararea democratiei sindicale, a libertatii de opinie si actiune ale membrilor;
- d) participarea la miscarea sindicala de ramura, stabilirea si dezvoltarea relatiilor cu organizatiile sindicale nationale si internationale care lupta pentru îndeplinirea aspiratiilor democratice de libertate, dreptate sociala si pace;
- e) asigurarea respectarii drepturilor fundamentale ale salariatilor, dreptul la munca, la protectie sociala (securitatea si igiena muncii, respectarea drepturilor salariale, a programului de munca, a repaosului saptamânal, concediului de odihna etc.), dreptul la asistenta medicala, la pensii, la ajutor de somaj si alte forme de asistenta si protectie sociala prevazute de legislatie.
- f) restabilirea drepturilor legale ale membrilor în cazurile în care se constata ca acestea au fost încalcate prin acte abuzive, ilegale sau netemeinice.
- g) negocieri cu reprezentantii patronatului pentru încheierea contractului colectiv de munca, pentru orice revendicari si probleme de natura economica si sociala ale membrilor;

- h) acordarea de asistentă juridică membrilor de sindicat în cauzele ce privesc raporturile și conflictele de muncă;
- i) desfășurarea activității de cercetare științifică în domeniul muncii și în plan sindical, precum și editarea unei publicații proprii;
- j) alte scopuri legale, stabilite prin hotărâri ale organelor de conducere ale sindicatului.

Capitolul III - OBIECTIVE

Art.6 Pentru realizarea scopului său, Sindicatul "GROUPAMA" își propune următoarele obiective:

- a) îmbunătățirea condițiilor de muncă și viață ale salariaților, îndeosebi prin încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, rezultate în urma negocierii contractului colectiv de muncă;
- b) asigurarea locurilor de muncă și încadrarea salariaților pe funcții numai pe baza pregătirii lor profesionale specifice;
- c) asigurarea îndeplinirii drepturilor legale de muncă și protecție socială;
- d) respectarea egalității de șanse;
- e) interzicerea concedierilor în masă a salariaților, fără respectarea prevederilor legale;
- f) respectarea drepturilor negociate prin contractele individuale de muncă;
- g) acordarea de ajutor și protecție juridică în cazul în care se constată desfacerea contractului de muncă sau alta sancțiune de orice natură aplicată ilegal de către conducerea unității;
- h) acordarea de ajutor și protecție juridică în timpul grevei;
- i) combaterea prin toate mijloacele legale a fenomenului de corupție și manifestărilor totalitariste;

Capitolul IV - MIJLOACE DE ACTIUNE

Art.7 Pentru îndeplinirea scopurilor sale, Sindicatul "GROUPAMA" va acționa prin următoarele mijloace specifice luptei sindicale:

- a) negocierea, medierea, concilierea;
- b) petiția, protestul, întrunirea, demonstrația, mitingul;
- c) sesizarea organelor sindicale la care sindicatul este afiliat și a organelor Inspectiei Muncii;
- d) sesizarea organelor de justiție cu privire la activitatea unității, în cazurile de încălcare a drepturilor și libertăților sindicale sau profesionale;
- e) sesizarea Organizației Internaționale a Muncii, Consiliului Economic și Social și a altor organisme tripartite în cazul nerespectării drepturilor, prevăzute de lege.
- f) greva;
- g) alte mijloace prevăzute de legislația internă sau internațională cu privire la sindicate;

Capitolul V - MEMBRI SINDICATULUI, DREPTURI, ÎNDATORIRI ȘI SANCTIUNI

A. CALITATEA DE MEMBRU

Art.8 Membru al Sindicatului “ GROUPAMA ” poate deveni oricare salariat care își desfășoară activitatea în cadrul unitatii, care accepta și respecta Statutul Sindicatului, mai puțin președintele și membri Consiliului de Administrație al unitatii.

Art.9 Pentru a dobândi calitatea de membru al Sindicatului “GROUPAMA”, salariatul va depune o cerere scrisă la Biroul Executiv al Sindicatului.

Art.10 Retragera unui membru de sindicat se poate face prin liberă voință a acestuia, sub formă unei cereri scrise, fără a exista obligația justificării ei, ce va fi depusă la Biroul Executiv al Sindicatului.

Art.11 Cotizația încasată și bunurile dobândite de sindicat nu pot forma obiectul unei cereri de restituire.

B. DREPTURI

Art.12 Drepturile membrilor de sindicat constau în:

- a) dreptul de a-și alege în mod liber reprezentanții în conducerea Sindicatului și de a fi ales;**
- b) dreptul de a fi informat în legătură cu activitatea sindicatului;**
- c) participarea neîngrădită la luarea și aplicarea deciziilor;**
- d) dreptul de a solicita și obține sprijinul calificat al sindicatului în probleme de interes profesional, social și salarial;**
- e) dreptul de a beneficia, fără nici un fel de discriminare, la prestațiile sindicale, gratuite sau cu plată, asigurate de către sindicat și de serviciile oferite de organizațiile la care acesta este afiliat;**
- f) exprimarea liberă a opiniei proprii și dreptul de a cere sindicatului să acționeze pentru a reprezenta, apăra și pune în valoare cauzele și interesele membrilor;**
- g) dreptul de a face propuneri pentru ordinea de zi, de a prezenta apeluri, motiuni sau amendamente în cadrul organizației.**

C. ÎNDATORIRI

Art.13 Principalele îndatoriri ale membrilor de sindicat constau în:

- a) să cunoască și să respecte statutul, regulamentul și hotărârile care se iau în cadrul sindicatului;**
- b) să participe și să susțină activitatea Sindicatului, inclusiv, prin plată regulată a cotizației stabilite;**
- c) să acționeze în vederea realizării efective a deciziilor luate în cadrul Sindicatului, de către organele sale de conducere;**
- d) să acționeze împotriva atacurilor nejustificate la adresa sindicatului și conducerii acestuia.**

D. SANCTIUNI

Art. 14

(1) Pentru neîndeplinirea obligațiilor statutare de către membrii de sindicat aceștia pot fi sancționați cu:

- a) atenționarea;
- b) suspendarea;
- c) excluderea.

(2) Organul competent pentru aplicarea unei sancțiuni disciplinare este Biroul Executiv al Sindicatului și va fi comunicată, în scris, celui sancționat.

(3) Membrii sancționați se pot adresa, în scris, în termen de 15 zile de la data înștiințării, Consiliului de Coordonare al Sindicatului, în vederea revenirii asupra deciziei de sancționare, hotărârea acestuia rămânând definitivă.

(4) Orice sancțiune aplicată, nu exonerează membru de sindicat de la executarea obligațiilor sale prevăzute în statut.

Capitolul VI - ORGANELE DE CONDUCERE

Art.15 Organele de conducere ale Sindicatului “ GROUPAMA ” sunt:

- CONGRESUL;
- CONSILIUL DE COORDONARE;
- BIROUL EXECUTIV;
- PRESEDINTELE.

Art.16 Organele de conducere ale sindicatului sunt responsabile de realizarea sarcinilor statutare, conform competențelor prevăzute în statut.

- CONGRESUL

Art.17

(1) Congresul este organul suprem de conducere al Sindicatului.

(2) Congresul este constituit din delegați aleși din cadrul Sindicatului, conform normei de reprezentare stabilită în Regulamentul de Organizare și Funcționare de către Consiliul de Coordonare.

- (3) La Congres participa de drept membri Consiliului de Coordonare si ai Biroului Executiv.
- (4) Congresul se întrunește în sedinte ordinare odata la patru ani si în sedinte extraordinare, ori de câte ori este nevoie.
- (5) Convocarea Congresului în sedinte ordinare se face de catre Consiliul de Coordonare cu cel puțin 60 de zile înaintea datei de începere a lucrarilor.
- (6) Convocarea Congresului în sedinte extraordinare se face la cererea a 2/3 din membri Consiliului de Coordonare în termen de 30 de zile de la data aprobarii dar nu mai devreme de 10 zile.
- (7) Congresul este legal constituit în prezenta a 3/4 din numarul delegatilor cu drept de vot, hotarârile adoptându-se cu jumatate plus unu din voturile exprimate.
- (8) În situatia nerealizarii prezentei statutare, Congresul se va întruni în urmatoarele 30 de zile, fiind necesara prezenta a cel puțin jumatate plus unu din delegatii cu drept de vot, hotarârile adoptându-se cu 2/3 din voturile exprimate.

Art.18 Congresul are în principal urmatoarele atributii:

- a) aproba ordinea de zi si problemele de procedura;
- b) analizeaza si hotaraste asupra activitatii desfasurate de Consiliul de Coordonare si Biroul Executiv.
- c) stabileste obiectivele, programul sindicatului si adopta rezolutii;
- d) hotaraste asupra motiunilor, apelurilor si propunerilor adresate Congresului;
- e) aproba raportul Comisiei de Cenzori;
- f) aproba modificarea Statutului;
- g) aproba dizolvarea Sindicatului;
- h) alege cu majoritate de voturi, din doua sau mai multe candidaturi, Presedintele, Vicepresedintii si Secretarul Sindicatului;
- i) decide pe parcursul executarii mandatelor, cu privire la demiterea din functie a Presedintelui sau a celorlalti membri ai Biroului Executiv.

CONSILIUL DE COORDONARE

Art.19

- (1) Consiliul de Coordonare este organul colectiv de conducere al Sindicatului între doua Congrese
- (2) Consiliul de Coordonare se convoaca semestrial în sedinte ordinare sau în sedinte extrordinare ori de câte ori este nevoie.
- (3) La sedintele Consiliului de Coordonare participa presedintii filialelor judetene ale Sindicatului “ GROUPAMA ” sau delegati desemnati de catre acestia.
- (4) Din cadrul Consiliului de Coordonare fac parte de drept membrii Biroului Executiv.
- (5) Consiliul de Coordonare este statutar întrunit în prezenta a jumatate plus unu din numarul filialelor si hotaraste cu 2/3 din membrii prezenti cu drept de vot.

Art.20 Consiliul de Coordonare are în principal urmatoarele competente:

- a) actioneaza pentru îndeplinirea obiectivelor si rezolutiilor adoptate de Congres.
- b) adopta planul de actiune pentru intervalul urmator si ia pozitie în problemele reprezentarii intereselor membrilor de sindicat;
- c) reglementeaza si rezolva probleme de interes general;
- d) aproba bugetul de venituri si cheltuieli si executia bugetara;
- e) aproba raportul Comisiei de Cenzori;
- f) hotaraste asupra afilierei sau retragerii sindicatului de la federatia de ramura;
- g) decide în cazurile prevazute la art. 14, atunci când este sesizat;
- h) stabileste sau modifica quantumul cotizatiei membrilor de sindicat si modul de încasare al acesteia;
- i) completeaza Biroul Executiv cu noi membri în caz de demisie, deces, stabilire în strainatate, condamnare pentru savârsirea unor infractiuni de drept comun;
- j) aproba raportul de activitate al Biroului Executiv pentru perioada la care se face referire;
- k) deleaga sarcini si competente Biroului Executiv;
- l) coordoneaza activitatea sindicatului în teritoriu;
- m) aproba si modifica Regulamentul de Organizare si Functionare;
- n) convoaca Congresul în sesiuni ordinare si extraordinare;
- o) analizeaza programul de revendicari si de actiuni ale sindicatului si decide asupra modului de solutionare al acestora;
- p) desemneaza reprezentanti la negocierea contractului colectiv de munca la nivelul unitatii;
- q) hotaraste asupra declansarii actiunilor în caz de conflict sau greva;
- r) aproba insigna, sigiliul, sigla si drapelul sindicatului.

BIROUL EXECUTIV

Art.21

- (1) Biroul Executiv este ales de catre Congres, având în structura: un presedinte, trei vicepresedinti si un secretar.
- (2) Biroul Executiv este organul care decide în problemele curente ale sindicatului, asigurând punerea în practica a hotarârilor organelor de conducere (CONGRES, CONSILIUL DE COORDONARE).
- (3) Biroul Executiv adopta hotarâri prin consens în prezenta a cel puțin trei membri.
- (4) Biroul Executiv se întruneste în sedinte ordinare lunare si în sedinte extrordinare ori de câte ori este nevoie.

Art.22 Biroul Executiv are în principal urmatoarele competente:

- a) primeste si aproba cererile de înscriere în sindicat;
- b) primeste si analizeaza cererile si revendicarile membrilor de sindicat si actioneaza în vederea rezolvarii acestora;
- c) urmareste modul de aplicare si de respectare a contractului colectiv de munca de la nivelul unitatii;

- d) mediaza diferendele aparute între membrii de sindicat si conducerea unitatii;
- e) declanseaza actiuni civile, penale, de contencios sau de dreptul muncii în apararea membrilor de sindicat, conform legii;
- f) convoaca Consiliul de Coordonare în sedinte extraordinare;
- g) hotaraste masura în care membrii sindicatului vor beneficia de serviciile prestate de catre sindicat;
- h) stabileste salariile sau indemnizatiile, dupa caz, ale presedintelui si ale membrilor Biroului Executiv, în conformitate cu prevederile bugetului de venituri si cheltuieli, aprobat de Consiliul de Coordonare;
- I) întocmeste bugetul de venituri si cheltuieli, executia bugetara, rapoartele de activitate si le supune aprobarii Consiliului de Coordonare;
- j) executa alte sarcini stabilite de Consiliul de Coordonare, prevazute în Regulamentul de Organizare si functionare al sindicatului.

PRESEDINTELE

Art.23 Presedintele este ales de catre Congres, face parte de drept din toate organele de conducere ale sindicatului si are urmatoarele atributii principale:

- a) asigura conducerea permanenta a sindicatului;
- b) reprezinta interesele membrilor în relatia cu terte persoane fizice sau juridice, cu conducerea unitatii, cu alte institutii, organe sau organizatii interne si internationale;
- c) angajeaza patrimoniul sindicatului în relatia cu tertii;
- d) repartizeaza sarcini curente si acorda mandat de reprezentare membrilor Biroului Executiv;
- e) conduce sedintele Consiliului de Coordonare si Biroului Executiv;
- f) stabileste componenta delegatilor si deleaga reprezentantii sindicatului la diferite actiuni;
- g) îndeplineste alte sarcini prevazute în Regulamentul de Organizare si Functionare al sindicatului, aprobat de catre Consiliul de Coordonare.

Art.24 Atributiile Vicepresedintilor si Secretarului sunt stabilite prin Regulamentul de Organizare si Functionare aprobat de catre Consiliul de Coordonare.

Capitolul VII - COMISIA DE CENZORI

Art.25 Comisia de Cenzori este organul de control în probleme economico - financiare si de respectare a prevederilor statutare ale sindicatului, având urmatoarele atributii;

- a) verifica periodic si ori de câte ori i se solicita, activitatea economica a sindicatului;
- b) prezinta rapoarte de activitate si informeaza Consiliul de Coordonare în legatura cu activitatea economico-financiara

a sindicatului;

c) urmărește executia bugetara și modul în care sunt gospodărite fondurile materiale și banesti ale sindicatului.

Capitolul VIII - FILIALELE SINDICATULUI “GROUPAMA ”

Art.26 Sindicatul “GROUPAMA” are Filiale fara personalitate juridica în toate judetele și Municipiul Bucuresti în care exista membri de sindicat.

Art.27 Fiecare Filiala are un Presedinte și un Comitet de coordonare, alesi din rândul membrilor de sindicat din cadrul judetului din care provin.

Art.28 Sarcinile, atributiile și raportul dintre filiale și Sindicatul “GROUPAMA” sunt cele prevazute în Regulamentul de Organizare și Functionare, aprobat de Consiliul de Coordonare.

Capitolul IX - NIVELUL COTIZATIEI SI MODUL DE ÎNCASARE

Art.29 Pentru realizarea obiectivelor și scopului sindicatului, membrii acestuia vor plăti o cotizatie lunara conform deciziei Consiliului de Coordonare și metodologiei stabilite prin Regulamentul de Organizare și Functionare.

Art.30 La propunerea Biroului Executiv, Consiliul de Coordonare poate modifica cuantumul cotizatiei , anual, în așa fel încât acesta să poată satisface necesitățile sindicatului în funcție de obiectivele stabilite și serviciile solicitate de către membri.

Capitolul X - DREPTURILE SINDICATULUI

Art.31 Pe lângă cele menționate în prezentul statut, sindicatul “ GROUPAMA ” are dreptul:

- a) de a-și elabora reglementari proprii, de a-și alege liber reprezentanții, de a-și organiza gestiunea și activitatea sa, precum și de a-și formula programe proprii de acțiune;
- b) de a reprezenta interesele membrilor săi în fața organelor legislative, executive, judecatorești, a patronatului, precum și a conducerii unitatii;
- c) de a primi informațiile necesare pentru negocierea contractului colectiv de muncă, precum și cele privind constituirea și folosirea fondurilor destinate îmbunătățirii condițiilor de muncă, protecției muncii și utilitatilor sociale;
- d) de a-și desemna reprezentanții să participe la ședințele Consiliului de Administratie al unitatii, la discutarea problemelor de interes profesional, economic, social sau cultural - sportiv.
- e) orice alte drepturi prevazute de legislatia interna, Conventiile Internationale ratificate de Statul Român, Codul Muncii, Contractele Colective de Munca și alte acorduri cu organele abilitate ale statului și cu patronatul.

Capitolul XI- ÎNDATORIRI

Art.32 Sindicatul “ GROUPAMA ”- România are următoarele îndatoriri:

- a) organizeaza cooperarea si asigura solidaritatea membrilor;
- b) sustine si apara interesele sociale si profesionale ale membrilor;
- c) la cererea membrilor sai, deleaga reprezentanti sa trateze si sa apere interesele acestora, acolo unde se constata lezarea intereselor profesionale, economice si sociale;
- d) verifica modul de respectare si aplicare a hotarârilor si prevederilor statutare de catre Filiale în teritoriu;
- e) respecta si aplica prevederile prezentului statut si ale Regulamentului de Organizare si Functionare;
- f) administreaza si gestioneaza fondurile sindicatului conform bugetului stabilit si aprobat de catre Consiliul de Coordonare;
- g) realizeaza obiectivele si planul de actiune stabilite în strategie.

Capitolul XII – DIZOLVAREA SI REORGANIZAREA

Art.33 Dizolvarea sau reorganizarea Sindicatului “GROUPAMA” se poate face numai prin hotarârea Congresului. Modul de organizare al Congresului si hotarârile în acest sens se vor lua în conformitate cu prevederile art.17 alin. 7 si 8 din prezentul statut.

Art.34 In cazul dizolvarii sau reorganizarii Sindicatului “GROUPAMA”, Congresul va hotari asupra modului de împartire a patrimoniului. În cazul încetarii activitatii sindicatului, fara a se adopta o hotarâre asupra patrimoniului, oricare din membrii sindicatului are dreptul de a se adresa tribunalului, conform Legii nr. 54/2003.

Capitolul XIII - DISPOZITII FINALE SI TRANZITORII

Art.35 Sindicatul “ GROUPAMA ” nu poate fi dizolvat si nu i se poate suspenda activitatea în baza unor acte sau dispozitii ale organelor administrative de stat.

Art.36 Sindicatul “ GROUPAMA ” isi poate constitui structuri proprii în teritoriu.

Art.37 Sindicatul “ GROUPAMA ” are sigiliu, insigna si drapel propriu.

Art.38 Sindicatul “ GROUPAMA ” isi elaboreaza reglementari proprii privind organizarea gestiunii si utilizarea mijloacelor materiale si banesti. Patrimoniul sau este constituit din mijloace fixe si circulante, provenind din cotizatii, contributii, donatii, sponsorizari si venituri proprii.

PREZENTUL STATUT A FOST ADOPTAT ASTAZI 21 iulie 2006